



Styreundersøkelsen 2019



StyreAkademiets styreundersøkelse 2018

1. Workshop-formen
2. Utvalget og hvem som svarte
3. Type undersøkelse
4. Forskjeller i score
5. Hva som ble undersøkt, og hvorfor:
 1. Profesjonalitet
 2. Mangfold
 3. Helhetstankegang
6. Vår hypotese om sammenhenger
7. Hva undersøkelsen viser og ikke

Workshop-formen

- I dette innlegget inviterer vi til kjappe spørsmål og diskusjon i gruppe og plenum
 - Hva mener dere om funnene - interessante?
 - Hvordan fortolker vi funnene sammen?
 - Hva hadde vært interessant å vite mer om?



Utvalget og hvem som svarte



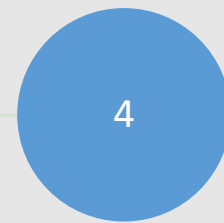
De som ble spurt var for det meste medlemmer i StyreAkademiet



I tillegg ble undersøkelsen sendt ut til noen av StyreAkademiets samarbeidsrelasjoner



Respondentene er bedrifter som varierer i størrelse fra 10 til 100 ansatte, og de fleste fra Østlandet og Vestlandet



Respondentene har vært styremedlemmer, daglig leder/ administrasjon og eiere



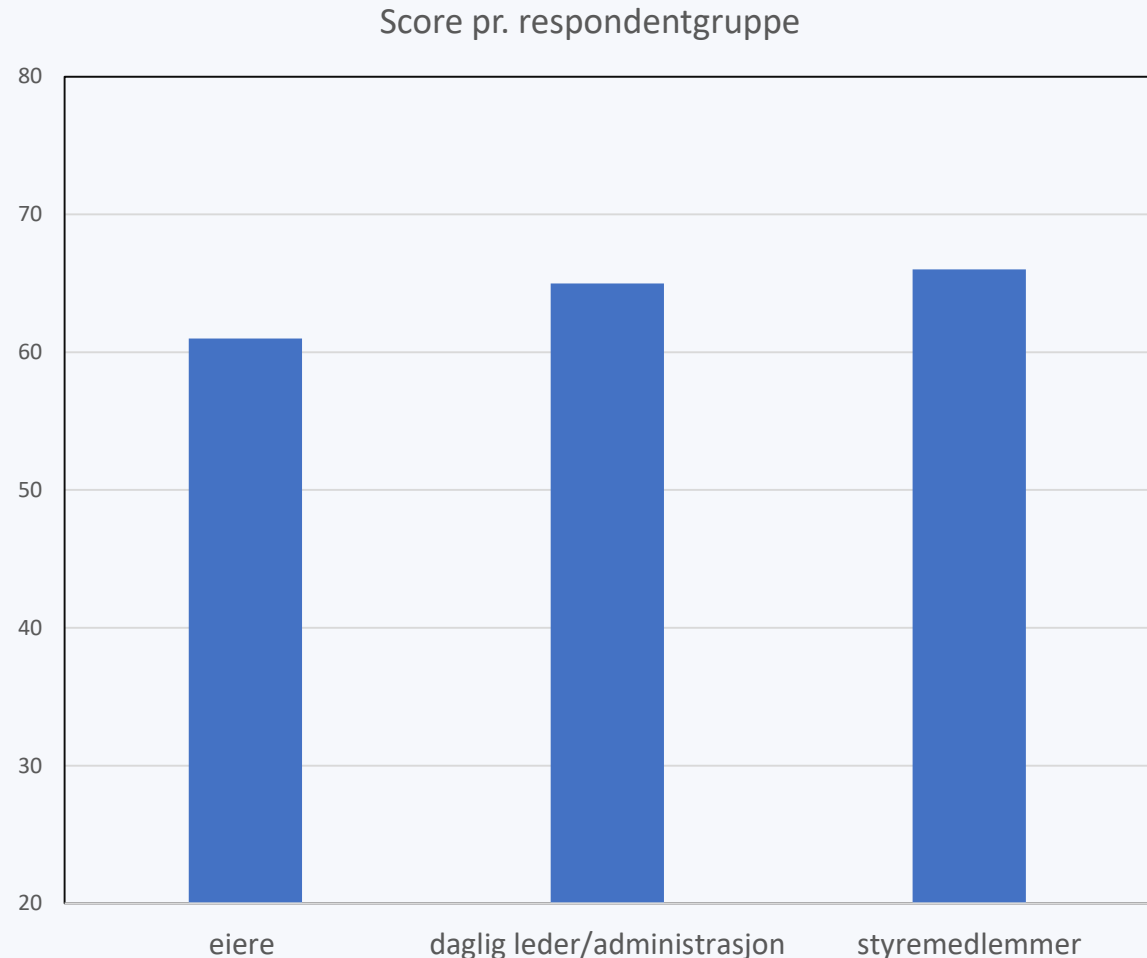
Det er 55 bedrifts representanter som har svart (først 10, og så 45)

Type undersøkelse

- Undersøkelsen er av typen «selvangivelse» der respondentene gir seg selv poeng
- Jo mer styret mener de imøtekommer forventningene til profesjonalitet, mangfold og det å være helhetstenkende – jo høyere poengsum
- For å undersøke tendensen til «skjønnmaling», har vi «kryss-sjekket» og sett på snittscoren for eiere, styremedlemmer og daglig leder/administrasjon

Forskjeller i score

- Eierne scorer 61 poeng av 100 mulige, daglig leder/administrasjon scorer 65 poeng og styremedlemmene selv scorer 66 poeng
- Det betyr av eierne er mest kritisk til styrets profesjonalitet, mangfold og helhetstenkning – styrene mest tilfreds
- Forskjellen er så pass liten at en kan gå ut fra at selv-evalueringen er rimelig realistisk og sann?
- Vestlands- og Østlandsbedriftene scorer begge 65
- De største bedriftene scorer høyere enn de minste (63 kontra 68) – noe som virker naturlig?

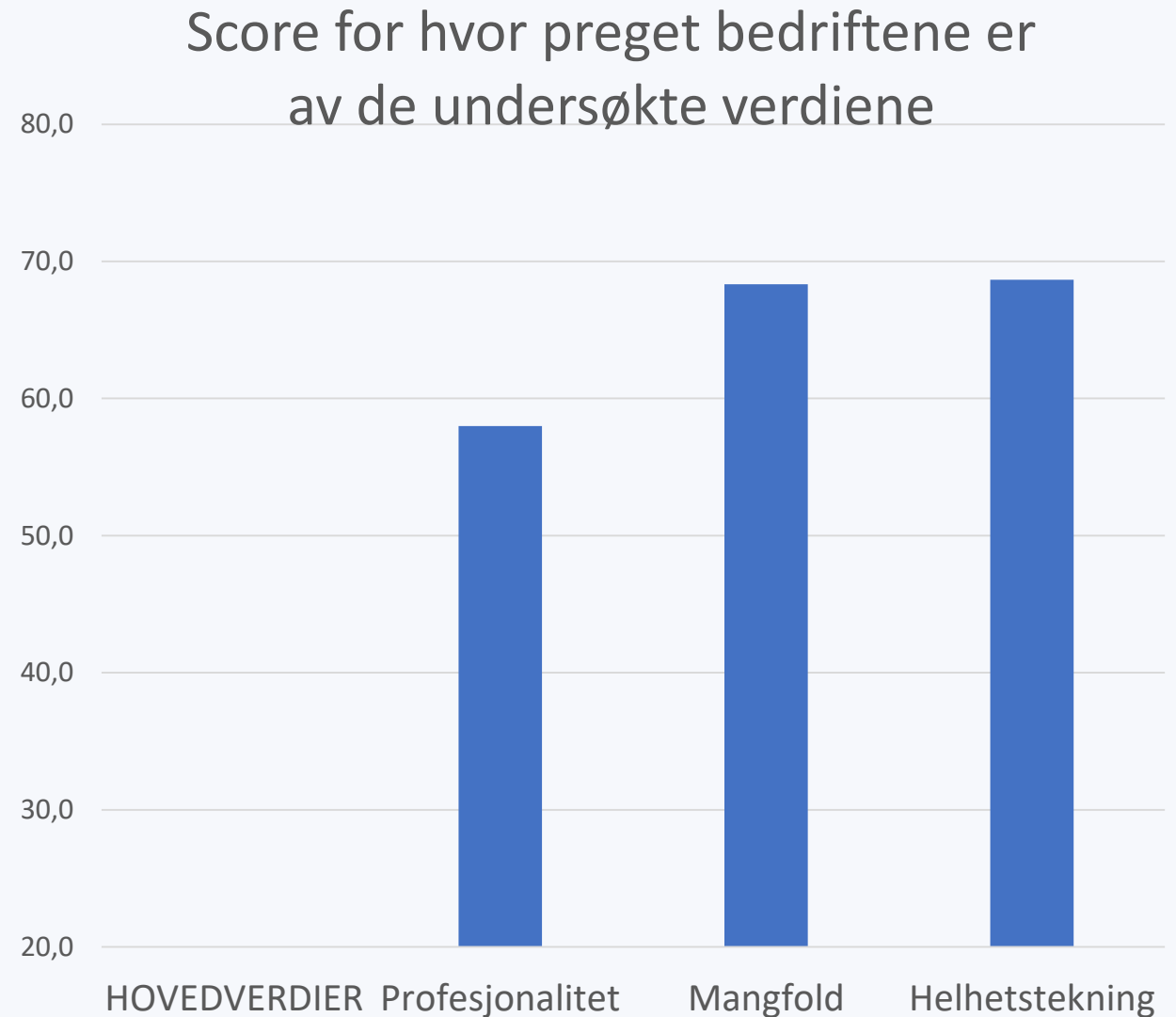


Nærmere om hva som ble undersøkt

- Det som ble undersøkt var i hvilken grad bedriftenes eiere, styre og ledelse mener å imøtekomme følgende forventninger:
 - Profesjonalitet
 - Mangfold
 - Helhetstekning

Forskjeller i score på våre hovedverdier

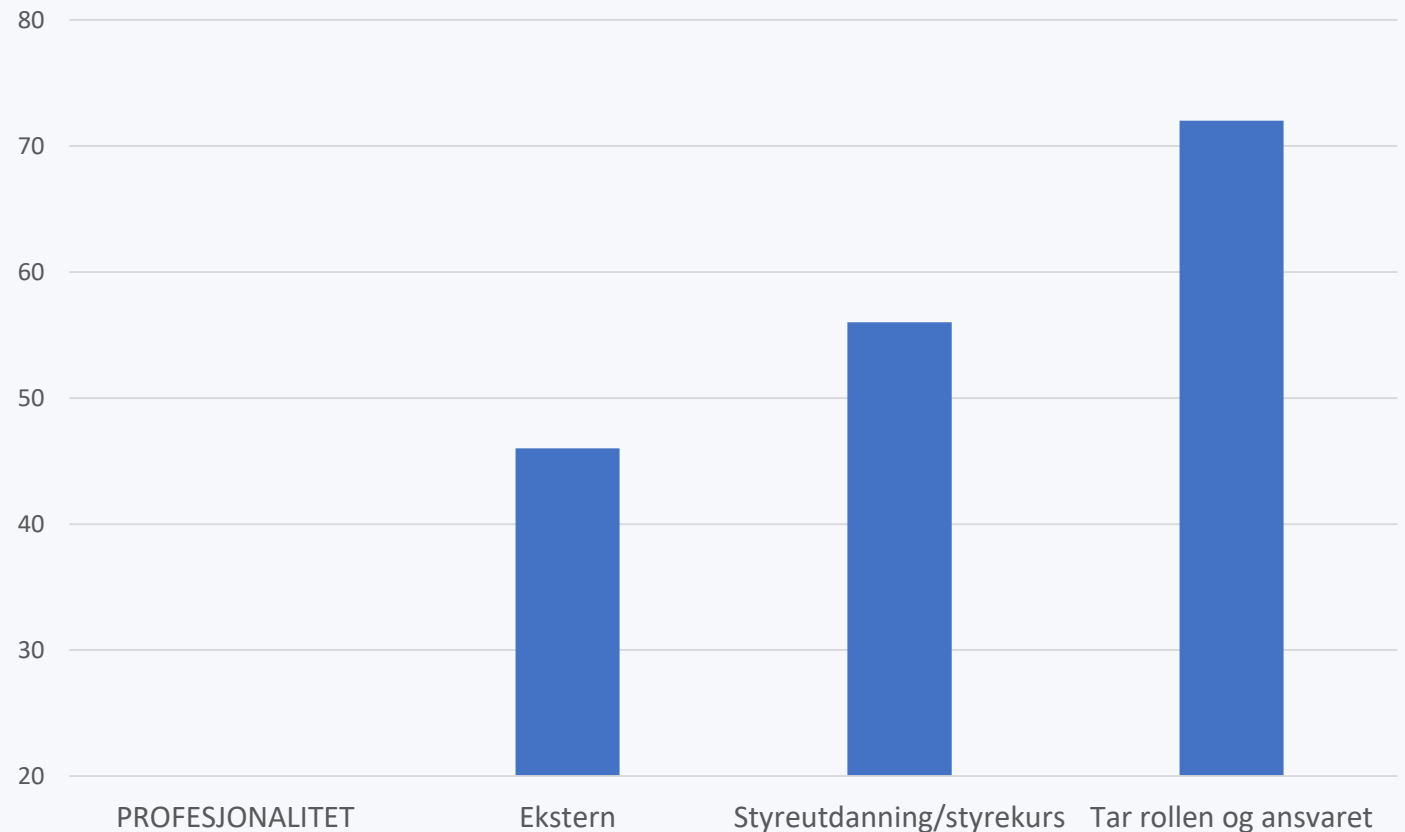
- Profesjonalitet er den verdi som scorer lavest, og der styrene har mest å gå på
- Slik vi definerer mangfold, så imøtekommer styrene i stor grad kriteriene
- Og slik vi definerer helhetsfokus, så imøtekommer styrene også kriteriene på dette felt



Profesjonalitet

- Mange har ingen eksterne styremedlemmer (1/3)
- Om lag halvparten har styrerettet opplæring, men stor spredning
- De fleste styremedlemmer oppleves å forstå rollen og ta ansvaret sitt som styremedlem

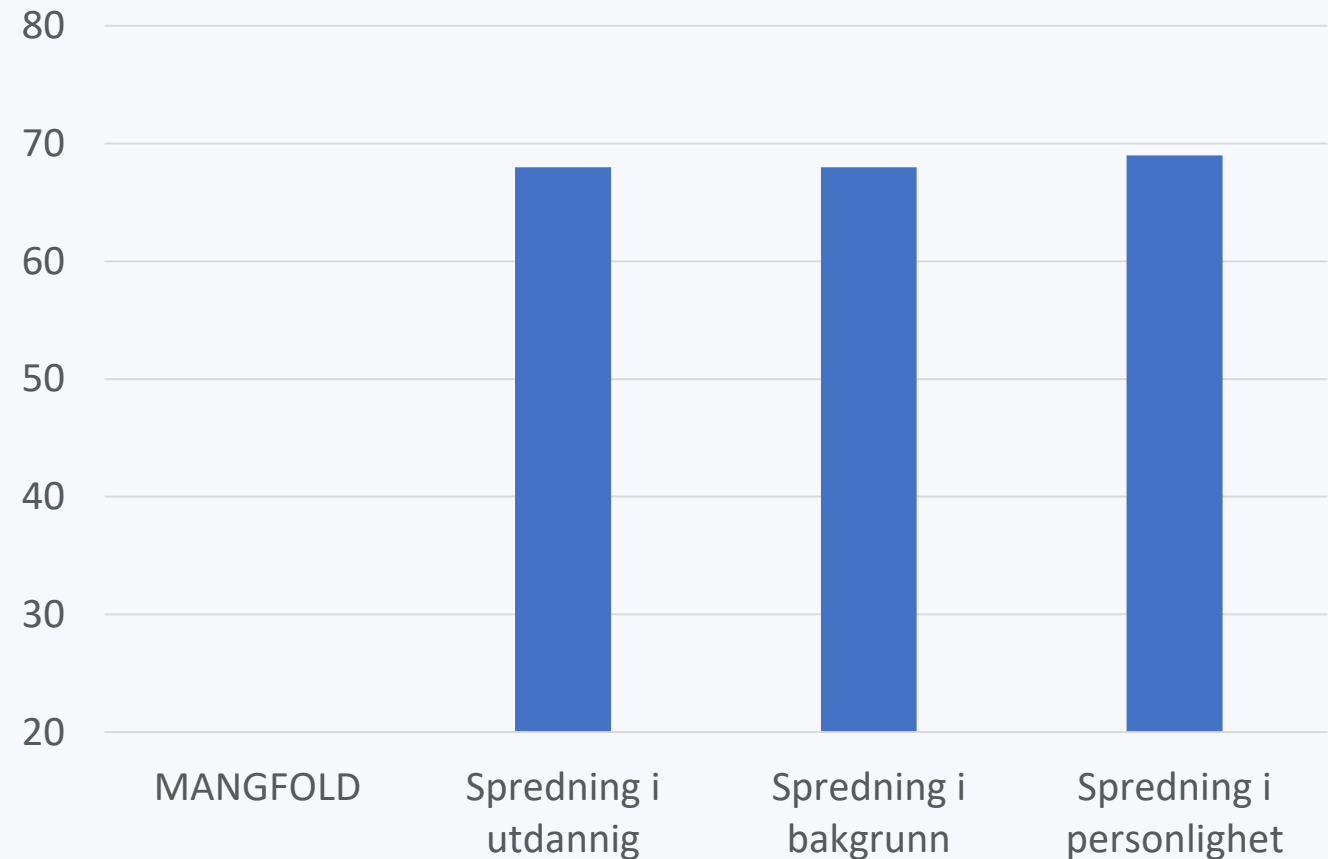
Score på det å imøtekomme kriteriene for profesjonalitet



Mangfold

- De fleste har over middels spredning i utdanning
- Når det går på spredning i bakgrunn (bransje m.v.), er variasjonsbredden stor
- Spredningen i personlighetstype er sentrert omkring middels til over middels stor spredning

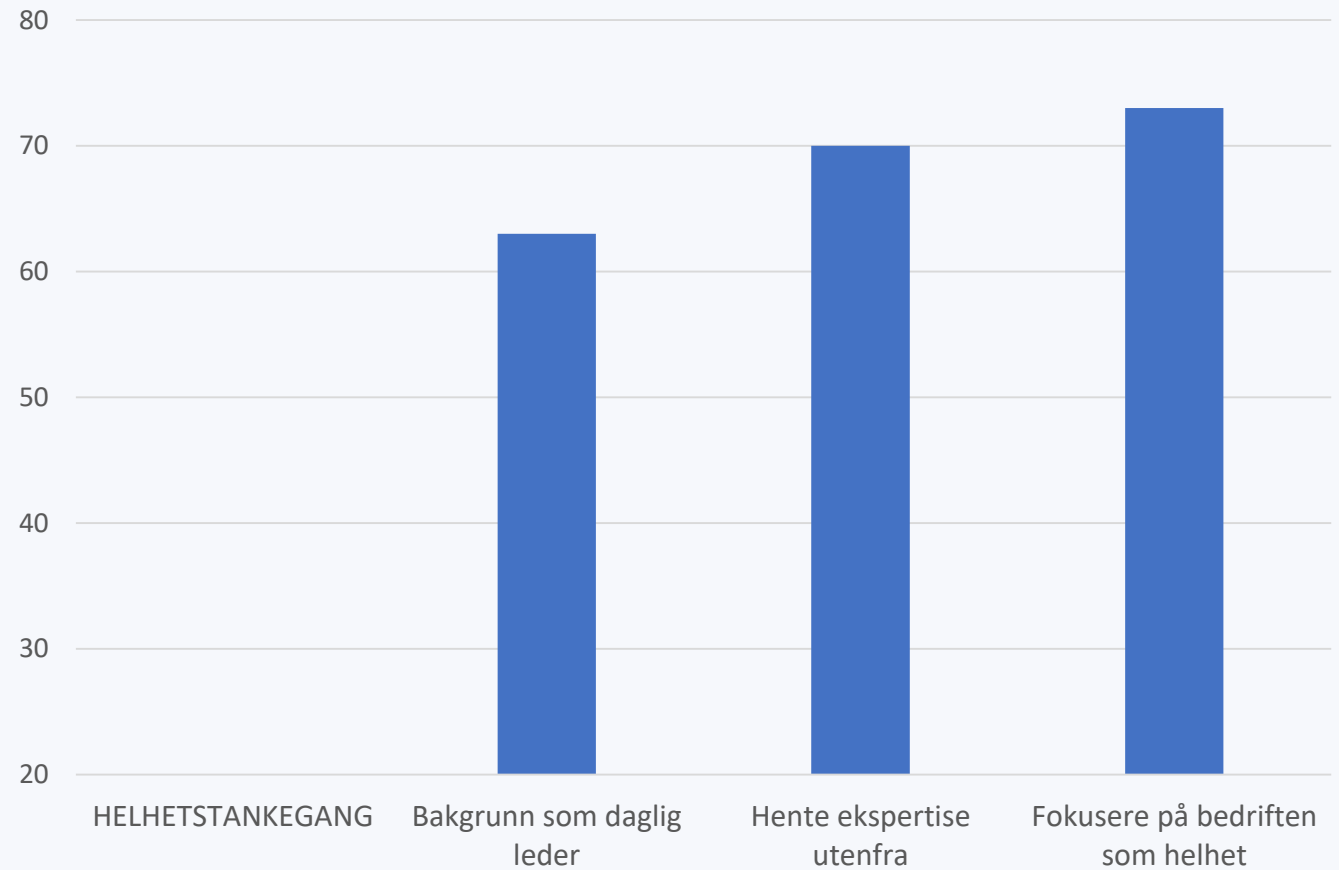
Score på det å imøtekomme kriteriene til mangfold



Helhetstankegang

- De fleste styrer har en eller flere med bakgrunn som daglig leder
- Styrene henter i ganske utstrakt grad ekspertise utenfra
- Helhetsfokus scorer høyest av alle faktorer i undersøkelsen

Score på det å imøtekomme kriteriene for helhetstenkning



Score for i hvilken grad bedriftene å etterleve/leve opp til følgende:

	Score
I hvilken grad mener du at styrets medlemmer fokuserer på bedriften som helhet? (eksempelvis måler både på økonomi, kunder, medarbeidere, miljø/bærekraft etc.)	73
I hvilken grad opplever du styret som preget av profesjonalitet? (virkelig forstår og tar rollen og ansvaret sitt?)	72
I hvilken grad mener du styret makter å hente inn kunnskap/ekspertise i krevende saker?	70
I hvilken grad opplever du spredning i personlighetstype?	69
I hvilken grad mener du det er spredning i utdanning i bedriftens styre?	68
I hvilken grad mener du det er spredning i bakgrunn (bransje m.v.)	68
Hvor stor andel av styret har bakgrunn som daglig leder i forhold til de som har fag- eller spesialistbakgrunn?	63
Hvor stor andel av styremedlemmene mener du har en eller annen form for styreutdanning/styrekurs?	56
Hvor stor andel av styremedlemmene er ekstern?	46

Rangering av spørsmål i forhold til effekt på verdiskapning

	Utslag på økonomi
Hva lønner seg mest i styret?	
1. Hente inn ekstern kompetanse	21
2. Forstå og ta styrerollen	20
3. Ha spredning i utdanning	14
4. Fokusere på helheten i bedriften	14
5. Ha bakgrunn som daglig leder	12
6. Ha styreutdanning/styrekurs	8
7. Ha spredning i personlighetstype	7
8. Ha spredning i bakgrunn	1
9. Ha eksterne styremedlemmer	-16